

– Testverktøy skaper menneskekjennere

Rekrutteringen til kurs- og konferanseutvikleren Confex går smidig. I flere år har de benyttet et unikt testverktøy og en Beste-praksis rekrutteringsmetodikk.

– Vi får informasjon som vi ellers ville brukt svært mye tid til å finne ut av. Det at vi kan teste både personlighet, interesser og ferdigheter med et og samme verktøy er en stor fordel, sier avdelingsleder i Confex Therese Sørensen.

Sørensen og hennes kolleger bruker ProfileXT både i intervju-fasen, i opplæring samt i videreutvikling av allerede ansatte. I et firma med alt fra sykepleiere til ingeniører, er det avgjørende å vite hvem det er man skal lede, og hvordan.

– Dette har fungert svært godt for oss. Det er menneskene i bedriften vi lever av, og vi strekker oss langt for å identifisere de vi mener vil lykkes hos oss og passe inn her, sier hun.

– **Unngå frustrerende snarveier.** Confex har valgt å bruke konsulent-

selskapet Din Utvikling som en støttespiller i rekrutteringsprosessen. Din Utvikling har lang erfaring med både rekruttering samt kurs/trening, og er autoriserte i bruk av verktøyene fra Profiles International. Bjørn Smulders, Partner i selskapet, er sertifisert som testbruker/rekrutteringskonsulent gjennom Det Norske Veritas, noe som gir en ekstra trygghet. Han har arbeidet med rekruttering og lederutvikling i 20 år, og mener mange har lett for å ta snarveier, fordi det er søkers marked, tempoet er høyt og det er vanskelig å få tak i kandidater.

– Men husk at det er forsatt like dyrt og frustrerende å bomme, sier han.

Beste-praksis rekruttering.

– Hemmeligheten er å først identifisere hva det faktisk er

som gjør at dine ”beste” ansatte er ”best”, og på bakgrunn av dette lage en unik stillingsprofil. Deretter matche jobbsøkere mot denne profil. Fra ProfileXT får vi også generert en veiledningsrapport for lederens bruk. Denne gjør oppfølgingen og lederjobben mer målrettet.

Noen råd på veien:

Det handler om å finne den person som vil passe best i kulturen, klare kravene og trives med oppgavene. Med ProfileXT får du, langt på vei, svar på alt dette.

– Gjør hjemmeleksen, vær godt forberedt, gjør stillingen og firmaet attraktivt i søkers øyne, samt ager raskt, sier Smulders.

For mer informasjon, se: www.dinutvikling.no eller ring:

Bjørn Smulders: 90 99 12 80



OPPFØRER TIL TESTBRUK: Bjørn Smulders i Din Utvikling