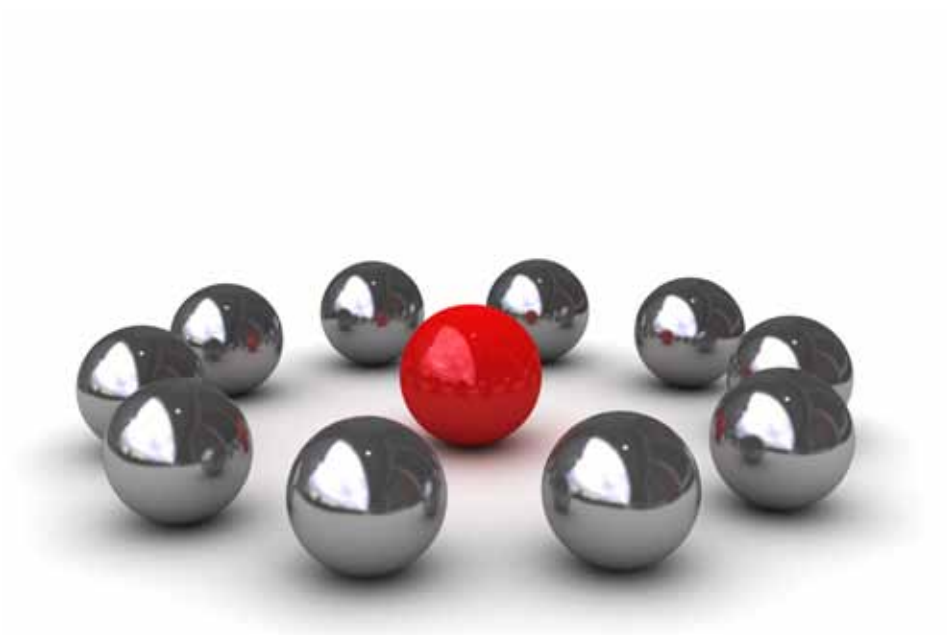


« UTVIKLENDE LEDELSE »



Et lederutviklingsprogram
i regi av
Din Utvikling as

KORT BESKRIVELSE >>>

Utviklende ledelse er et lederprogram for ledere på alle nivåer. Vi regner med at du som leder har et ønske om å bli bedre kjent med egen lederstil, og har lyst til å utvikle deg som leder og menneske.

Dine medarbeidere, kollegaer og leder vil merke tydelige endringer, blant annet gjennom et konkret utviklingsprosjekt. Dette vil være forankret i bedriftens strategi og handlingsplaner.

Du vil i løpet av programmet ha etablert en sunn balanse mellom ulike former for ledelse. Som leder vil du opparbeide ferdigheter som gjør deg i stand til å mestre en coachende lederstil, kombinert med personlig gjennomslagskraft og målrettet styring.

Alt vi gjør vil ha solid forankring i anerkjent ledelsesteori, forskning og litteratur.

FORANKRINGSSAMTALE

LEDER



LEDERS LEDER

KONSULENT

UTVIKLENDE LEDELSE >>>



GJENNOMGÅENDE:

- 12 timers individuell veiledning/coaching
- Forankringsamtale, mellom 2 og 3 samling
- 360° lederevaluering, samt kartlegging av egen lederstil
- Personlig utviklingsprosjekt
- Hjemmeoppgaver samt forberedelser og anbefalt lesing til påfølgende samling
- Personlige handlingsplaner og loggbok
- Veiledning mellom kursdeltakerne, også mellom samlingene
- Praktisering av aktuelle temaer mellom samlingene

PROGRAMOVERSIKT >>>

1. Hvem er jeg som leder?

- > Min visjon, mine verdier og mål sett i forhold til virksomhetens mål
- > Gjennomgang/refleksjon ift. egen lederprofil
- > Selvedelse, egen motivasjon og energi
- > Lansering av deltagernes utviklingsprosjekter

2. Coachende lederstil

- > Den coachende samtalen for 1-1 og team
- > Virkningsfulle holdninger, adferd og metoder for coachende ledelse
- > Språket som lederverktøy
- > Arbeid med egen lederevaluering

3. Positiv påvirkning

- > Personlig gjennomslagskraft
- > Overbevisende kommunikasjon
- > Positiv påvirkning og ledelseskarakter
- > Kongruens og troverdighet i lederrollen
- > Kommunikasjon og ledelse av team

4. Målstyring i praksis

- > Resultatmål som et virkemiddel for lederen
- > Møteledelse og målstyrte møter
- > Innsalg og involvering ifm. målformulering
- > Oppfølging og konsekvenser ved avvik
- > Målstyring i egen bedrift

5. Utviklende samtaler

- > De vanskelige samtalene
- > Gjennomføring av konstruktive medarbeidersamtaler
- > Oppfølging av vanskelige personalsaker
- > Intervjuteknikk
- > Presentasjon av slutført utviklingsprosjekt

Mellom modul 1 og 2:

- 360° LEDEREVALUERING

Mellom modul 2 og 3:

- FORANKRINGSAMTALE

Fortløpende:

- VEILEDNING/COACHING

UTBYTTE AV LEDERUTVIKLINGSPROGRAMMET >>>

DU SOM LEDER VIL HA:

- > Videreutviklet deg i rollen som leder
- > Økt din kunnskap om ledelse i alminnelighet, om deg selv og din ledelsestil
- > Blitt mer klar ift. egne styrker, utviklingspotensial og identitet knyttet til lederrollen
- > Opparbeidet større personlig gjennomslagskraft og positiv innflytelse
- > Ervervet evnen til å praktisere ulike former for god ledelse
- > Frigjort ny energi og inspirasjon, og glede deg til å lede

FOR VIRKSOMHETEN

- > Bidrar til at leders utvikling bygger opp under organisasjonens visjon, verdier og strategi
- > Ledere som er bevisst sin rolle, samt de krav og forventninger som ligger i lederrollen mht. lederskap, teamledelse og oppnåelse av resultater
- > Styrket effektivitet, prestasjoner og resultater
- > Målbare resultater av det interne utviklingsprosjektet som gjennomføres

FOR MEDARBEIDERNE/EGEN ENHET

- > Vil oppleve å bli mer sett, hørt, involvert, utfordret og anerkjent av egen leder
- > Den enkelte vil i større grad få brukt mer av seg selv og sitt potensial
- > Økt engasjement og motivasjon, som fører til høyere effektivitet og arbeidsglede
- > Bedre samarbeid, trivsel og kommunikasjon, der man "spiller hverandre gode"



PROGRAMMETS SÆRPREG >>>

> **Minst 50 % av tiden består av praktisk arbeid**

Trening, strukturerte øvelser, veiledning, refleksjon, feedback mm

> **12 timers personlig veiledning pr. deltaker**

En dag i virksomheten med coaching/veiledning ift konkrete behov og personlig handlingsplan. I tillegg får hver deltager 6 timer telefonisk veiledning/coaching og oppfølging

> **Alltid 2 erfarne konsulenter fra Din Utvikling med i samlingene**

Begge har relevant kompetanse, egen ledererfaring samt coaching- eller veiledningsutdanning

> **Relevant faglitteratur til forberedelser før samlingene**

I tillegg vil det bli gitt anbefalinger til annen relevant fordypningslitteratur

> **Konkret utviklingsprosjekt knyttet til egen virksomhet**

Prosjektet skal vi gi konkrete resultater, gjøre investeringen i kurset lønnsom og vil arbeides med gjennom hele lederutviklingsprogrammet. Utviklingsprosjektet godkjennes av egen leder

> **Kartlegging**

Personvurdering av egen lederprofil (ProfileXT)

Lederevaluering i egen avdeling/organisasjon (CheckPoint 360°)

> **Veiledning mellom kursdeltakerne**

Dialog, oppfølging og trening med kurskollega – spesielt mellom samlinger

> **Hjemmeoppgaver, personlig handlingsplan og loggbok**

For å sikre erfaringslæring, fokus og merkbare resultater

> **Forankringssamtale**

Statusmøte mellom leder, leders leder og en av kurslederne; mellom modul 2 og 3

“Å lede er å nå mål gjennom andre,
og målene skal være klare”

KURSLEDELSE/PEDAGOGIKK >>>

- > Kurslederne er praktikere og sørger for at terskelen fra kunnskap til mestring blir lavest mulig
- > Tilpasning til deltakernes ledelsessituasjon, person og kompetansenivå og behov. Dette bidrar til at deltakerne kjenner seg igjen og engasjerer seg i egen utvikling
- > Vi legger vekt på å gi av oss selv og dele våre erfaringer. Dette bidrar til trygghet, åpenhet og en god kommunikasjon i gruppen
- > Vi veksler mellom det kjente og nye, samt mellom det trygge og utfordrende
- > Ved vårt engasjement og gode humør gjør vi det inspirerende å delta i programmet
- > Praktisk og realistisk trening ift. sentrale ledelsesoppgaver, sammen med refleksjon, egenevaluering og tilbakemeldinger. Dette bidrar til økt læring, bevissthet, fokus og opplevelse
- > De aktuelle konsulentene har god faglig bakgrunn og relevant utdanning



“Jeg hører og jeg glemmer

Jeg ser og jeg husker

Jeg gjør og jeg forstår”

Confucius

PRIS >>>

Pris for hele programmet: Kr. 65.000 eks. mva. pr. deltaker

I dette inngår:

- > 10 dagers kurs, fordelt over 5 samlinger
- > 1,5 dags personlig veiledning/coaching
- > 2 kursledere fra Din Utvikling på hver samling
- > Maksimalt 16 deltagere pr. program
- > Gjennomføring av en 360° lederevaluering i egen enhet/organisasjon
- > Verktøy for kartlegging av egen lederprofil – personanalyse
- > Kursdokumentasjon samt obligatorisk pensum (bok/bøker)

Tilkommer:

- > Kost, losji og evt. reise

Annet

- > Ansvarlige for programmet er:
 - Rune Johannessen
 - Bjørn Smulders
 - Marianne Meidell
- > Kurset vil finne sted på Voksenåsen Kurs og Konferansesenter, Oslo
- > Det forutsettes at deltagere og kursledere bor på hotellet og deltar på middagen



Grenseveien 107, 0663 Oslo

telefon +47 922 24 800

Organisasjonsnummer NO 963 989 490

www.dinutvikling.no

“organisasjon og individ i samspill”